

Приложение № 2

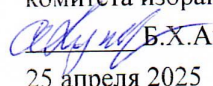
к Коллективному договору МБОУ
«Уленкульская СОШ им.
М.Джалиля»

Представитель работодателя –
Руководитель организации или
Уполномоченное им лицо


И.Р. Назыров
Директор МБОУ «Уленкульская
СОШ им. М.Джалиля»
25 апреля 2025



Представитель работников –
Представитель профсоюзного
комитета избранный работниками


Б.Х. Ахунов
25 апреля 2025

**Положение об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Уленкульская средняя общеобразовательная школа имени Героя
Советского Союза Мусы Джалиля»**

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников МБОУ «Уленкульская СОШ им. М.Джалиля» (далее – Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением Главы Большереченского муниципального района от 20 февраля 2024 года №55 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Большереченского муниципального района Омской области» В соответствии с приказом Министерства образования Омской области от 7 февраля 2024 г. № И «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области»
2. Зарботная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.
3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.
- 3.1 Выплата заработной платы осуществляется 15 и 30 числа каждого месяца. В случае если выходные и праздничные дни приходятся на 15 и 30 число, выплата производится в последний рабочий день перед выходными.

**II. Порядок и условия оплаты труда
педагогических работников учреждений**

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.
5. Размер оклада, ставки может устанавливаться выше размера оклада, ставки педагогическому работнику:
 - 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5%;
 - 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10%;
 - 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15%;
 - 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25%;
- кандидата наук, - на 15%;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10%;

6) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20%;

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25%;

8) осуществляющему индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения), групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях, - на 20%;

9) установить ежемесячную выплату классным руководителям в размере 10 000 рублей на класс-комплект.

10) установить выплату учителям, относящимся к категориям молодых специалистов ежемесячную выплату в размере 10000 рублей на протяжении трех лет после окончания Высших учебных заведений и средне-специальных учебных заведений.

11) Педагогам закончившим учебные заведения и имеющим стаж от 3 до 4 лет осуществить выплаты от 7 тысяч рублей, в соответствии с постановлением Главы Большереченского муниципального района от 20 февраля 2024 года №55 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Большереченского муниципального района Омской области»

12) Педагогам имеющим стаж от 4 до 5 лет выплата в размере 5 тысяч рублей

6. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

7. Педагогическим работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VIII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала в учреждениях

8. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

9. С учетом условий труда учебно-вспомогательным работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

10. Учебно-вспомогательным работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении

11. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

12. Размеры окладов служащих устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

13. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада специалисту, проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25%.

14. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

15. Служащим выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников,
осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих в учреждениях

16. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

17. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

18. Рабочим выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VIII Положения.

VI. Условия оплаты труда директора учреждения,
его заместителя

19. Должностной оклад директора учреждения определяется трудовым договором и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения, которые относятся к основному персоналу учреждения по виду экономической деятельности (далее - работники основного персонала учреждения).

Размер должностного оклада устанавливается органом местного самоуправления Омской области, в ведении которого находится учреждение (далее - учредитель).

20. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады, ставки, выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения не учитываются выплаты компенсационного характера.

21. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за

календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора учреждения, на очередной финансовый год.

22. Должностной оклад заместителя директора учреждения устанавливается учредителем на 10 - 30% ниже должностного оклада директора соответствующего учреждения.

23. Компенсационные выплаты директору учреждения, заместителям руководителя учреждения производятся на общих основаниях в соответствии с разделом IX Положения.

24. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителю директора учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными учредителем, при условии наличия необходимого объема финансовых средств.

Условия осуществления выплат стимулирующего характера закрепляются в трудовом договоре и устанавливаются к должностным окладам директора учреждения, заместителя директора учреждения распоряжением учредителя в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер должностного оклада.

25. Директору учреждения, заместителю директора учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за стаж работы на руководящих должностях;

2) ежемесячная надбавка за качество выполняемой работы:

- наличие ученой степени:

доктор наук - до 25% должностного оклада;

кандидат наук - до 15% должностного оклада;

- наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - до 10% должностного оклада;

3) премии по результатам работы за месяц, квартал, год.

27. Ежемесячная надбавка за стаж работы на руководящих должностях устанавливается в размере:

1) до 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 1 до 5 лет;

2) до 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 5 до 10 лет;

3) до 30 процентов должностного оклада при стаже работы от 10 до 15 лет;

4) до 40 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 15 лет.

Стаж работы директору учреждения устанавливается распоряжением учредителя, заместителям директора учреждения - правовым актом учреждения.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

VII. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

26. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам работников учреждения, директора учреждения, заместителя директора учреждения в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада), ставки, если иное не установлено федеральным законодательством.

27. Работникам учреждения, директору учреждения, заместителю директора учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

Условия осуществления выплат компенсационного характера закрепляются в положении об оплате труда в учреждении с учетом мнения представительного органа работников и в трудовом

договоре.

28. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными.

29. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

30. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

31. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

32. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

34. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35% части оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

35. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

36. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

37. В пределах фонда оплаты труда учреждения (с учетом средств от предпринимательской и иной

приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам, ставкам работников учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда в учреждении и в трудовом договоре и устанавливаются к окладам, ставкам работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, ставки.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, ставкам работников учреждения без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Перечень
наименований и размеры выплат стимулирующего характера
работникам учреждения, а также показатели для каждой
конкретной стимулирующей выплаты, при достижении,
которой выплаты стимулирующего характера производятся

N п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 15% за каждый показатель
		Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов	
		Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов	
		Классное руководство	
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	
		Освоение смежных (нескольких) профессий	
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	До 10% за каждый показатель
		Применение в образовательном процессе информационных технологий	
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	
		Руководство работой методического объединения педагогических работников	

3	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100% за каждый показатель
		Подготовка призеров олимпиад школьников и иных районных (окружных), областных, всероссийских, международных мероприятий	
		Проведение образцово-показательных уроков	
		Образцовое оформление учебного кабинета	
		Выполнение задания особой важности и сложности	
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее – оклад) работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Уленкульская СОШ им. М.Джалиля»

Должность	ставка	Размер оклада, руб.
Учитель	1	25806.00
Педагог-психолог	0,5	12903,00
Учитель-логопед	0,5	12903,00
Социальный педагог	0,5	12903,00
Преподаватель-организатор ОБЖ	оклад	5000,00

Старший вожатый	0,75	19354,50
Советник директора по воспитанию и патриотического воспитания	1	25806,00
Воспитатель	1	25806,00
Музыкальный руководитель	0,25	6451,00
Помощник воспитателя	1	25806,00
Секретарь	0,5	12903,00
Заведующий библиотекой	0,25	6339,30
Завхоз	1	25806,00
Повар	1	25806,00
Водитель	1	29256,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	25806,00
Сторож	1	34000,00
Кухонный рабочий	1	25806,00
Гардеробщик	0,75	19354,00
Кладовщик	0,25	6339,30

Заработная плата педагогических работников изменяется в сторону увеличения в зависимости от стажа, количества часов и категории

IX. Заключительные положения

38. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

39. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

40. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

41. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

42. Работодатель обязуется учитывать реальный уровень инфляции и повышать заработную плату с учетом уровня инфляции.